



ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VALDOBBIADENE

Si è costituito in data odierna a partire dalle ore 14,00 in modalità telematica, l'Organismo di valutazione del Comune di Valdobbiadene, costituito secondo le modalità previste dall'apposita convenzione stipulata dal Comune con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, e composto da:

- Michela Scanferla, Segretario Comunale – Presidente
- Antonino Sanò, componente
- Paolo Baldassa, componente

L'OdV prende atto preliminarmente che il Comune di Valdobbiadene ha da ultimo modificato il regolamento di organizzazione interna prevedendo la presenza dell'Organismo di Valutazione in sostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 6 marzo 2015. All'interno del suddetto regolamento la valutazione delle performances è disciplinata dal Capo III-*bis*, artt. 31-*bis* e seguenti.

I compiti dell'Organismo di Valutazione sono in particolare contenuti all'art. 31-*opties*.

Dopo aver ricordato che l'ordine del giorno della seduta odierna prevede di affrontare i seguenti argomenti:

1. Validazione della relazione sulla performance 2021
2. Presa visione delle risultanze della valutazione del personale per l'anno 2021
3. Schede di valutazione dei responsabili di unità organizzativa per l'anno 2021

il Presidente dell'Organismo di Valutazione;

RICHIAMA i contenuti del precedente verbale in data 7 aprile u.s., con particolare riferimento ai seguenti passaggi:

RELAZIONI FINALI DI PERFORMANCE

Si invita a rimodulare le relazioni sulla performance 2021, così come acquisite in bozza, utilizzando le schede obiettivo e riportando in calce a ciascuna le specifiche attività svolte, i risultati conseguiti e misurati, gli eventuali scostamenti e le relative motivazioni.

L'OdV si riunirà nuovamente per la loro validazione, contestualmente alla valutazione delle schede di valutazione delle posizioni organizzative.

SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Considerato che non tutte le schede sono pervenute, non è possibile concludere l'esame. Si invitano i valutatori ad attenersi alle declaratorie contenute nell'allegato tecnico della metodologia di valutazione.

COMUNICA che agli atti vi è la seguente documentazione, già inviata a tutti i componenti dell'OdV nei giorni scorsi:

- deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 7/07/2022 di approvazione della Relazione sulla performance 2021;
- deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 21/07/2022 di riapprovazione della Relazione sulla performance 2021;
- file di sintesi con valutazione attribuita al personale da parte dei responsabili di unità organizzativa;
- schede di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa;

Esaminata la documentazione agli atti, l'OdV procede come di seguito:

1. Validazione della relazione sulla performance 2021

L'OdV prende atto delle risultanze espresse nella Relazione e, pur sottolineando la difficoltà ad esprimersi in modo puntuale sulla Relazione, a causa della modalità con la quale erano stati formulati gli obiettivi (fasi ed indicatori molto generici), ritiene di poter procedere con la validazione della Relazione stessa, che si intende rilasciata con la sottoscrizione del presente verbale. Non ritiene pertanto necessario procedere a colloqui individuali.

Raccomanda quindi nuovamente di provvedere, ove necessario, all'adeguamento degli obiettivi del Piano 2022/2024, al fine di riportarli ad una descrizione più precisa.

2. Esame delle schede di valutazione del personale per l'anno 2021

L'OdV prende atto delle valutazioni espresse per l'anno 2021 da parte dei responsabili di unità organizzativa (P.O.) nei confronti dei propri collaboratori, riportate in formato aggregato in apposita tabella, allegato al presente atto sub a) costituendone parte integrante e sostanziale e prende atto dell'operazione di adeguamento delle valutazioni per renderle maggiormente aderenti alla metodologia, tenuto conto delle indicazioni formulate nel verbale dello scorso 7 aprile.

3. Schede di valutazione dei responsabili di unità organizzativa per l'anno 2021

L'OdV prende atto della proposta di valutazione formulata dal presidente, sulla base dei risultati contenuti nella Relazione sulla performance e sentiti, per quanto attiene alla valutazione dei comportamenti organizzativi, il dott. Giovanni Alvino (in servizio fino al 30/04/2021, poi sostituito dal vicesegretario) ed il Sindaco.

Procede quindi alla valutazione di ciascun responsabile, come da schede che si allegano al presente verbale sub b), costituendone parte integrante e sostanziale, omettendone la pubblicazione in Amministrazione trasparente. Si raccomanda per gli anni futuri una maggiore differenziazione delle valutazioni al fine di renderle maggiormente aderenti alle indicazioni della metodologia di valutazione in uso. L'OdV procederà pertanto alla sottoscrizione ed alla successiva consegna delle stesse al personale interessato a cura del Presidente, al fine di consentire la formulazione di eventuali osservazioni.

4. Valutazione del Segretario comunale

L'OdV prende atto che la valutazione del Segretario comunale viene effettuata nel rispetto dei criteri definiti con il decreto sindacale n. 12 del 23/11/2011.

5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

All'esito delle verifiche effettuate, l'OdV rileva che:

- pur senza inficiare nel suo insieme il processo di misurazione e valutazione del personale, il Piano della performance 2021 era formulato in modo molto generico, rendendo difficile la valutazione finale sulle attività svolte e sul conseguimento degli obiettivi. Resta quindi in attesa dell'aggiornamento del Piano della performance 2022, ove gli obiettivi dovranno essere rivisti con la revisione di fasi ed indicatori più puntuali;
- è necessario che il ciclo della performance, a partire dalla formulazione degli obiettivi e fino alla loro verifica finale, venga condotto con maggiore attenzione e cura, al fine di valorizzarne l'efficacia come strumento di gestione organizzativa e di non renderlo invece un mero adempimento formale; è opportuno in particolare che gli obiettivi siano pochi, sfidanti e facilmente misurabili;
- è opportuno che la valutazione della Performance Individuale sia maggiormente aderente ai principi del sistema di valutazione in uso tenendo, conto delle descrizioni riportate nelle singole declaratorie, al fine di consentire un maggior grado di differenziazione dei giudizi.

Conclusa la valutazione del personale, fatte salve le indicazioni ed i miglioramenti suggeriti per il futuro, l'OdV esprime comunque un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

La seduta dell'Organismo di valutazione si conclude alle ore 14,10.

Valdobbiadene, 28 luglio 2022

Il Presidente

F.to Michela Scanferla - firma digitale

I Componenti

F.to Antonino Sanò – firma digitale

F.to Paolo Baldassa