



COMUNE DI VALDOBBIADENE
Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
alla preintesa per il contratto decentrato per la distribuzione del fondo per il
salario accessorio anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 24 settembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile dei Servizi finanziari e del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Valdobbiadene (TV)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo annuale sulla quantificazione del fondo salario accessorio per l'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione è stata acquisita il 7 ottobre 2019, prot. 25669
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il piano della performance è sostituito dal Piano esecutivo di gestione, approvato in data 6 agosto 2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 130, ad oggetto "Piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2019-2021" con il quale vengono assegnati a ciascun responsabile gli obiettivi annuali, con i relativi indicatori di risultato, in coerenza con il bilancio di previsione, con la relazione previsionale e programmatica e con il programma triennale dei lavori pubblici.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 29 gennaio 2019 per il triennio 2019-2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza, come previsto ai commi 1 e 3 del citato art. 11
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Questo ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 29 gennaio 2018, ha aderito al servizio associato per la costituzione di un organismo di valutazione intercomunale (Odv) proposto dal Centro Studi amministrativi della Marca Trevigiana.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto collettivo decentrato disciplina l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse destinate ad alimentare il fondo salario accessorio per l'anno 2019. Le materie oggetto di contrattazione sono:

1. indennità correlata alle condizioni di lavoro
2. indennità di servizio esterno al personale della polizia locale
3. indennità per specifiche responsabilità
4. indennità di funzione
5. indennità di reperibilità servizi demografici e personale operaio
6. indennità di turno al personale della polizia locale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

Indennità correlata alle condizioni di lavoro

- *Importo stimato previsto nel fondo € 5.160,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. d), e art. 70 bis Ccnl 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18 CCDI 2019-2021*
- *criteri di attribuzione: vengono individuate le seguenti attività che determinano il diritto alla corresponsione di tale indennità: a) esposte a rischi e pertanto potenzialmente pericolose per la salute; b) disagiate; c) implicanti il maneggio di valori*

Indennità di servizio esterno

- *Importo stimato previsto nel fondo € 800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. e), e art. 56 quinquies Ccnl 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 19 CCDI 2019-2021*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene corrisposta al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza.*

Indennità per specifiche responsabilità

- *Importo stimato previsto nel fondo € 6.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, commi 1 e 2, Ccnl 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20 CCDI 2019-2021*

- *criteri di attribuzione: l'indennità è corrisposta ai dipendenti cui siano state conferite, in forza di una norma di legge o con atto formale del responsabile U.O., particolari responsabilità. Trattasi di particolari responsabilità riconosciute agli assistenti sociali relativamente alla stesura di relazioni per il Giudice tutelare e per il Tribunale dei minorenni; al responsabile del procedimento dell'iter amministrativo relativo al rilascio dell'autorizzazione paesaggistica. Sono previste indennità a favore degli ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale. E' prevista inoltre un'indennità per il capo squadra operai per l'attività di coordinamento del personale e al personale addetto ai servizi di protezione civile.*

Indennità di funzione

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. w), e art. 56 sexies Ccnl 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2019-2021*
- *criteri di attribuzione: l'indennità è riconosciuta al personale di polizia locale inquadrato in categoria D che svolge funzioni di coordinamento svolgendo il servizio in convenzione con il comune di Farra di Soligo*

Indennità di reperibilità

- *Importo stimato previsto nel fondo € 3.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. i) e k), e art. 24, comma 4, Ccnl 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 24 CCDI 2016-2018*
- *criteri di attribuzione: presenza del personale nei giorni di sabato, domenica e festivi*

Indennità di turno polizia locale

- *Importo stimato previsto nel fondo € 2.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 2016-2018*
- *criteri di attribuzione: rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: presenza costante della polizia locale sul territorio*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Fondo incentivante la produttività"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il compenso viene riconosciuto al fine di incentivare il merito, la premialità ed il miglioramento dei servizi pubblici*
- *Importo € 24.602,74*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9 CCDI 2019-2021*
- *criterio di remunerazione: in base ai criteri definiti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'Ente.*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 30 luglio 2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e

premieria previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 28 dicembre 2010.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il contratto decentrato per la distribuzione del fondo 2019 non prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle risorse e degli obiettivi, ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, viene costituito con atto della giunta comunale contestualmente all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, per un totale di Euro 208.519,84, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	137.073,29
Risorse variabili	17.482,73
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-4.414,00
Recupero fondi anni precedenti	-6.179,28
Fondo posizioni organizzative enti senza dirigenza	64.557,10
TOTALE	208.519,84

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 137.073,29 e sono così determinate:

- Importo unico consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL funzioni locali 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, al quale vanno aggiunte:

- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lett. b) del CCNL 2016-2018) pari ad €. 3.012,28;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità ((art. 67, c. 2, lett. c) del CCNL 2016-2018) pari ad €. 8.756,93;
- l'importo, su base annua, pari a €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 ((art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 2016-2018) pari ad €. 3.910,40;

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2018	116.659,42
Rideterminazione per incremento stipendio (dich. Cong. N. 14 CCNL 2008-09)	4.734,26
Rideterminazione per incremento stipendio posizioni economiche	3.012,28
RIA ed assegni ad personam cessati	8.756,93
Importo di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 47)	3.910,40
TOTALE	137.073,29

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 17.482,73 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 (art. 67, c. 3, lett. e del CCNL 2016-2018)	27,84
1,2 % monte salari anno 1997 (art. 67, c. 4, del CCNL 2016-2018)	11.538,84
Conseguimento obiettivi di mantenimento (art. 67, c. 4, lett. b) del CCNL 2016-2018)	5.916,05
TOTALE	17.482,73

Sono state previste le seguenti somme aggiuntive:

- €. 11.538,84 ai sensi dell' art. 67, c. 4, CCNL 2016-2018, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- €. 5.916,05 ai sensi dell'art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2016-2018, per il conseguimento di obiettivi di mantenimento dell'ente.

Inoltre, ai sensi dell'art. 67, c. 7, del CCNL 2016-2018, poiché la quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, c. 2, del d.lgs n. 75/2017, all'importo del fondo viene aggiunta la seguente somma:

Descrizione	Importo
"Fondo" posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	64.557,10

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Consolidamento delle decurtazioni del fondo per la parte fissa (vengono consolidate le decurtazioni operate nel 2014) relativamente al personale cessato: € 4.414,00;

Per maggior chiarezza si fa inoltre presente quanto segue.

L'Ente continua anche nel 2019 al recupero, che ha avuto decorrenza dal fondo 2017, della somma di €. 6.179,28 pari ad 1/5 della somma complessiva di €. 30.896,40 derivante da somme indebitamente erogate, in particolare:

- €. 18.786,12: è stato accertato che negli anni dal 2012 al 2016 non si è provveduto a ridurre il fondo per il salario accessorio relativo al personale ATA che, a decorrere dal 1° gennaio 2000, è stato trasferito alle dipendenze del Ministero dell'Istruzione;
- €. 11.610,30 per somme corrisposte nello stesso periodo a titolo di compensi riconosciuti alle alte professionalità che, in applicazione di un'interpretazione più restrittiva e maggiormente prudentiale (parere Aran n. 104-32B3), si ritiene ora opportuno recuperare;
- €. 500,00 per somme erogate nel 2012 al responsabile del procedimento di rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche.

In applicazione di quanto disposto dall'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. n. 165/2001 dopo le modifiche apportate dal d.lgs n. 75/2017, la somma complessiva di €. 30.896,40 viene ripartita in quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento dei vincoli posti alla contrattazione collettiva integrativa.

Si fa presente infine che nella quantificazione del fondo, parte stabile, non è stata considerata la somma di €. 3.757,22 pari alla quota di competenza dell'anno 2019, del fondo per il salario accessorio relativo al personale ATA trasferito. Anche questa decurtazione ha decorrenza dalla costituzione del fondo relativa all'anno 2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
--	---------

Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	126.480,01
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	17.482,73
“Fondo” posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	64.557,10
TOTALE	208.519,84

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 67, c. 1, CCNL 2016-2018)	21.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 67, c. 1, CCNL 2016-2018)	78.000,00
TOTALE	99.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità correlata alle condizioni di lavoro	5.160,00
Indennità di servizio esterno	800,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.100,00
Indennità di funzione	2.000,00
Indennità di reperibilità	3.800,00
Indennità di turno polizia locale	2.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva	24.602,74
TOTALE	44.962,74

L'indicazione della distribuzione del fondo 2019 è suscettibile di aggiustamenti in quanto alcune indennità devono ancora essere pagate.

Il fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio negli enti senza la dirigenza ammonta nel 2019 ad €. 64.557,10.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	99.000,00

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	44.962,74
Totale "fondo" posizioni organizzative finanziato dal bilancio per enti senza dirigenza	64.557,10
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	208.519,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo. Restano comunque da quantificare le risorse che non sono soggette al limite del fondo, quali ad es. compensi Istat, funzioni tecniche.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal vigente CCDI il quale prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa e di gestione, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) – (art. 67. C. 1, CCNL 2016-2018)	116.659,42	116.659,42	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004		0	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		0	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati	8.756,93	8.756,93	0

(art. 67, c. 2, lett c, CCNL 2016-2018)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07, art. n. 1 CCNL 08-09 e art. 67. c. 1, CCNL 2016-2018)	4.734,26	4.734,26	0
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67, c. 2, lett b, CCNL 2016-2018)	3.012,28	3.012,28	0
Incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c.2, lett a) CCNL 2016-2018). Fuori limite come da dichiarazione congiunta n. 5	3.910,40	0	3.910,40
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	137.073,29	133.162,89	3.910,40
RISORSE VARIABILI			
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento d.o. (art. 67, c. 5, lett b CCNL 2016-2018)	5.916,05	5.916,05	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 3, lett b CCNL 2016-2018)	11.538,84	11.538,84	0
Economie fondo straordinario confluite (art. 67, c. 3, lett e CCNL 2016-2018)	27,84	4,19	23,65
Rimborso spese personale in convenzione	0	0	
Totale risorse variabili			
TOTALE	17.482,73	17.459,08	23,65
“FONDO” POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
Fondo p.o. finanziato da bilancio	64.557,10	64.557,10	0
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.414,00	4.414,00	0
Altre decurtazioni fondo: recupero somme indebitamente erogate come dettagliato nella Sezione III	6.179,28	6.179,28	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	10.593,28	10.593,28	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	137.073,29	133.162,89	3.910,40
Risorse variabili	17.482,73	17.459,08	23,65

Decurtazioni	-10.593,28	-10.593,28	0
Fondo p.o. finanziato da bilancio	64.557,10	64.557,10	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	208.519,84	204.585,79	3.934,05

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 67, c. 1, CCNL 2016-2018)	21.000,00	20.886,34	113,66
Progressioni orizzontali storiche (art. 67, c. 1, CCNL 2016-2018)	78.000,00	76.761,78	1.238,22
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	99.000,00	97.648,12	1.351,88
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)		8.140,00	-8.140,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)		1.550,00	-1.550,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)		3.112,00	-3.112,00
Indennità correlata alle condizioni lavoro (art. 7, comma 4, lett. d), e art. 70 bis Ccnl 2016-2018)	5.160,00		5.160,00
Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e), e art. 56 quinquies Ccnl 2016-2018)	800,00		800,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, commi 1 e 2, Ccnl 2016-2018)	6.100,00		6.100,00
Indennità di funzione (art. 7, comma 4,	2.000,00		2.000,00

lett. w), e art. 56 sexies Ccnl 2016-2018)			
Indennità di reperibilità (art. 7, comma 4, lett. i) e k), e art. 24, comma 4, Ccnl 2016-2018)	3.800,00		3.800,00
Indennità di turno polizia locale (art. 24 CCNL 2016-2018)	2.500,00		2.500,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	24.602,74	29.578,57	-4.975,83
Fondo p.o. finanziato da bilancio	64.557,10	64.557,10	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	109.519,84	106.937,67	2.582,17
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	99.000,00	97.648,12	1.351,88
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	109.519,84	106.937,67	2.582,17
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	208.519,84	204.585,79	3.934,05

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle progressioni economiche imputate ai diversi centri di costo, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il capitolo 190030 "Trattamento accessorio al personale dipendente" e pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante. Al capitolo 190031 vengono invece imputate le spese per retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il fondo risorse decentrate 2019 viene costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 rispettando quindi il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 è stanziato al capitolo 190030 "Trattamento accessorio al personale dipendente" del bilancio 2019. Le somme per oneri riflessi sono stanziate al capitolo 190120 "Oneri previdenziali ed assistenziali salario accessorio" del bilancio 2019. Le somme per IRAP sono stanziate al capitolo 190220 "Irap su salario accessorio al personale" del bilancio 2019. Le somme per le progressioni orizzontali sono stanziate nei vari capitoli di spesa dei centri di costo del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.