



# Comune di Valdobbiadene

provincia di Treviso

---

## DECRETO DEL SINDACO

**N. 11 DEL 30-11-2023**

**Oggetto: Conferimento incarichi di elevata qualificazione responsabile prima unità organizzativa e di vicesegretario**

### IL SINDACO

**Visto** l'articolo 7 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del comune, e in particolare:

- il comma 2, in base al quale *“Le unità organizzative costituiscono le articolazioni di massima dimensione dell’ente. Tali unità comprendono una o più unità operative secondo raggruppamenti di competenza adeguati all’assolvimento omogeneo e compiuto di uno o più servizi o attività omogenee”*;
- il comma 3, il quale stabilisce che: *“Alle unità organizzative sono preposti, ai sensi del comma 2 dell’articolo 109 del decreto legislativo n. 267/2000, dipendenti collocati nella categoria D, designati con provvedimento del Sindaco, nel quale viene stabilita anche la durata dell’incarico... omissis...”*;
- il comma 5, in base al quale *“Nel caso di assenza del responsabile per ferie, malattia, aspettativa o altro, il Sindaco affida la responsabilità dell’unità organizzativa ad un responsabile di altra unità organizzativa... omissis”*;

**Visti**, del decreto legislativo 267/2000:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l’art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili dei servizi;
- l’art. 107, commi 2 e 3, che prevede i compiti spettanti ai Responsabili dei Servizi;
- l’art. 109, comma 2, in base al quale, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all’articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Visto** il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) per il periodo 2023-2025 approvato con la deliberazione Giunta comunale 16 marzo 2023, n. 22, ad oggetto *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021*, successivamente integrata dalla n. 84 del 29 giugno 2023, nell’ambito del quale è stata definita la struttura organizzativa del Comune (sezione 3.1) unitamente alle posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, come di seguito specificato:

1^ Unità organizzativa - *Sportello del cittadino, servizi alla persona e affari generali*;

2^ Unità organizzativa - *Servizi finanziari*;

3^ Unità organizzativa - *Gestione del territorio*;

4^ Unità organizzativa - *Lavori pubblici, patrimonio, ambiente e polizia locale*;

**Richiamato** il proprio decreto n. 9 del 28 luglio 2023, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di elevata qualificazione e sono state loro attribuite le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente ai servizi di pertinenza delle rispettive unità organizzative;

**Considerato** che, in base a quanto stabilito con il suddetto decreto, gli incarichi hanno validità fino alla scadenza del mandato amministrativo con la precisazione che gli incarichi stessi sono prorogati per un periodo non superiore a 120 giorni secondo quanto disposto dall'art. 9, commi 8 e 9, del regolamento degli incarichi di elevata qualificazione;

**Rilevato** che;

- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del Ccnl 16 novembre 2022, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del medesimo Ccnl;
- questo Comune è privo di figure dirigenziali;

**Visto** l'art. 19, comma 6, del Ccnl 16 novembre 2022, il quale prevede che in materia di conferimento, revoca e durata dei predetti incarichi, trovano comunque applicazione le regole generali previste dall'art. 18 del medesimo Ccnl;

**Visto** l'art. 18, comma 2, del medesimo Ccnl, il quale prevede che per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale interessato;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale 20 luglio 2023, n. 96, che approva il *Regolamento degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi degli artt. 16 e seguenti Ccnl "Funzioni locali" del 16 novembre 2022*;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale 27 luglio 2023, n. 102, che ha attribuito alle 4 posizioni di elevata qualificazione la retribuzione di posizione di € 14.000,00 annui;

**Dato atto** che la medesima deliberazione ha precisato che *la retribuzione di risultato è stabilita nella misura teorica massima del 30,00% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di elevata qualificazione, fatta salva la sua esatta definizione in rapporto alle risorse effettivamente disponibili di anno in anno nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di contenimento della spesa di personale degli enti locali, nonché la sua corresponsione previa valutazione annuale dei soggetti competenti sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente*;

**Ricordato** che, in base all'art. 19 del richiamato regolamento, il Sindaco conferisce gli incarichi, con atto scritto e motivato, "tenendo conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini, dei requisiti culturali posseduti, e delle capacità

professionali del singolo dipendente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Ente e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate, purché attinenti al conferimento dell'incarico”;

**Dato atto** che la dott.ssa Penzo Maria, dipendente di questo Ente e incaricata di elevata qualificazione relativamente ai servizi afferenti alla I unità organizzativa *Sportello del cittadino, servizi alla persona e Affari generali*, ha presentato le dimissioni con decorrenza 1° dicembre 2023, ultimo giorno di servizio 30 novembre 2023;

**Ricordato** che la dott.ssa Penzo svolge attualmente le funzioni di vicesegretario e ritenuto di continuare ad avvalersi di tale figura, al fine assicurare la migliore efficienza degli uffici e la loro continuità operativa;

**Ritenuto** che, sulla base del titolo e della qualifica professionale, l'incarico di che trattasi possa essere conferito alla dipendente Ravaziol Monia, assunta a tempo indeterminato a decorrere dal 1° febbraio 2023, e collocata nella categoria D, posizione economica D1, con il profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo contabile, ora funzionario servizi amministrativo contabili, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, in possesso del diploma di laurea in economia del commercio internazionale e dei mercati valutari e già in servizio presso la 1^ unità organizzativa, in qualità di collaboratrice della dott.ssa Penzo;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, e in particolare l'articolo 20, in base al quale, all'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico stesso;

**Dato atto** che, per quanto riguarda gli obiettivi da assegnare al responsabile/incaricato si rinvia ai singoli atti programmatori dell'ente, in particolare documento unico di programmazione, bilancio di previsione (e relative variazioni di bilancio) e, soprattutto, piano esecutivo di gestione;

**Visti:**

- il Testo Unico in materia di Enti Locali, di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
- il Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.Lgs. n. 165/2001;
- i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale degli enti locali;
- il Regolamento europeo sulla Protezione dei Dati Personali, GDPR n. 2016/679;

**DECRETA**

1. di attribuire, giusto quanto in narrativa espresso, a decorrere dal 1° dicembre 2023 l'incarico di elevata qualificazione alla dott.ssa Ravaziol Monia, dipendente del Comune, Funzionario servizi amministrativo contabili, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, relativamente ai servizi afferenti alla I unità organizzativa *Sportello del cittadino, servizi alla persona e Affari generali*;
2. di attribuire al responsabile sub 1, relativamente ai servizi di pertinenza della prima unità organizzativa, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, le competenze previste dal vigente *Regolamento degli uffici e dei servizi*, in particolare dagli articoli 24, 25 e 26, nonché dal vigente *Regolamento degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi degli artt. 16 e seguenti Ccnl "Funzioni locali" del 16 novembre 2022*, in particolare dall'articolo 5, comma 2;

3. di precisare che:
  - gli obiettivi generali affidati all'incaricato corrispondono al regolare svolgimento di tali competenze ed al funzionamento dei relativi servizi, nonché agli obiettivi di trasparenza di cui all'art. 14, comma 1-quater, del D.Lgs. n. 33/2013 per le funzioni ed i servizi affidati alla loro responsabilità;
  - gli obiettivi di periodo sono contenuti ed aggiornati annualmente sulla base del PEG - *Piano della performance*;
4. di precisare che il valore della retribuzione di posizione annua, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 27 luglio 2023, è determinato in euro 14.000 annui, mentre il valore della retribuzione di risultato è stabilito nella misura massima del 30 per cento delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di elevata qualificazione, secondo quanto meglio precisato in premessa;
5. di individuare, in applicazione del vigente art. 7, comma 5, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune, i soggetti chiamati a sostituire i gli incaricati in caso di loro assenza o impedimento come di seguito precisato:
  - l'incaricato della I unità organizzativa *Sportello del cittadino, servizi alla persona e Affari generali* sarà sostituito dal responsabile della II unità organizzativa *Servizi finanziari*;
  - l'incaricato della II unità organizzativa *Servizi finanziari* sarà sostituito dal responsabile della I unità organizzativa *Sportello del cittadino, servizi alla persona e Affari generali*;
6. di stabilire che in caso di contemporanea assenza o impedimento del soggetto titolare dell'incarico di responsabile delle diverse unità organizzative dell'Ente e del suo sostituto, così come riportato al precedente punto del presente decreto, le funzioni di responsabile sostitutivo di secondo livello vengano svolte dal Segretario comunale precisando che la fattispecie della sostituzione "di secondo livello" è da considerarsi come fattispecie eccezionale e residuale, da utilizzare per cause di forza maggiore e non per la mancata o inadeguata programmazione delle attività da parte dei responsabili;
7. di precisare che lo specifico compenso per lo svolgimento della funzione di cui al punto precedente verrà definito con atto separato, nel rispetto dell'ordinamento vigente per il trattamento economico del segretario comunale;
8. di stabilire che l'incarico di cui al presente decreto abbia validità fino alla scadenza del mandato amministrativo precisando che l'incarico stesso sia prorogato per un periodo non superiore a 120 giorni secondo quanto disposto dall'art. 9, commi 8 e 9, del regolamento degli incarichi di elevata qualificazione;
9. di riservarsi la possibilità di modificare la misura della retribuzione di posizione e di risultato qualora fossero modificati i limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, ovvero comunque in presenza di altre situazioni di pubblico interesse;
10. di incaricare il suddetto Responsabile quali Responsabile del trattamento, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679, relativamente a tutte le funzioni e con riguardo ai trattamenti di specifica competenza che vengono effettuati nel contesto dell'attività istituzionale dell'Ente, ricordando che i trattamenti devono essere effettuati nel rispetto di quanto previsto nel suddetto Regolamento UE, nonché secondo le istruzioni e direttive erogate in sede di formazione e specificando che compete al Responsabile di:
  - nominare mediante individuazione per iscritto gli autorizzati al trattamento che operano sotto la sua responsabilità, stabilendone i compiti e fornendo loro idonee istruzioni, relativamente ai trattamenti di propria pertinenza indicati sopra, oltre che vigilarne l'osservanza;
  - richiedere, ove l'attività da svolgere non sia espressamente disciplinata dal presente

documento di nomina, l'intervento del DPO mediante richiesta di parere sulla corretta modalità di trattamento dei dati personali;

- vigilare sulla corretta custodia delle credenziali e delle password fornite agli autorizzati al trattamento e sull'uso degli strumenti informatici;
- cooperare alla redazione e all'aggiornamento del registro delle attività di trattamento ai sensi dell'art. 30 del GDPR;
- assicurarsi che il trattamento dei dati personali sia preceduto da idonee informazioni sul trattamento dei dati personali e (ove necessario) dalla manifestazione del consenso da parte dell'interessato;
- adottare, nell'organizzazione dei servizi di propria competenza, misure tecniche ed organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento sia effettuato conformemente al GDPR, e sia idoneo a garantire il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e procedere se necessario, al loro riesame;
- sottoscrivere gli atti di nomina a responsabile esterno del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, autorizzare (ove necessario) le attività dei sub-responsabili, e vigilare sul loro operato; nel caso di nuovi contratti che abbiano ad oggetto il trattamento di dati personali ai sensi dell'art.28, inserire nel nuovo contratto, anche in forma di allegato, la disciplina del trattamento dei dati personali;
- verificare che siano attuate tutte le misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato, ai fini di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, accessi non autorizzati, trattamenti non consentiti o non conformi alle finalità della raccolta, segnalando eventuali mancanze o criticità;
- comunicare tempestivamente al Titolare e al DPO l'inizio di ogni nuovo trattamento di dati personali, la modifica o la cessazione dei trattamenti in atto;
- vigilare sulla corretta conservazione dei documenti e degli archivi, sia in formato cartaceo che digitale, contenenti dati personali;
- vigilare e verificare che gli autorizzati al trattamento seguano quanto disposto in materia di utilizzazione di dispositivi di memorizzazione e sul divieto d'uso di dispositivi personali, se non espressamente autorizzati;
- vigilare e verificare che gli autorizzati al trattamento rispettino quanto stabilito relativamente alla duplicazione dei documenti dell'Ente;
- informare senza ritardo il Titolare nella eventualità che si siano rilevati dei rischi incombenti sul corretto trattamento dei dati personali;
- assicurare che il trattamento dei dati personali sia preceduto da idonee informazioni sul trattamento dei dati personali, in relazione alle modalità particolari per informare l'interessato e per il trattamento dei dati personali in ambito sanitario e (ove necessario) dalla manifestazione del consenso da parte dell'interessato;
- prestare la massima collaborazione nei confronti dell'Ente, per le ipotesi di esercizio dei diritti ai sensi degli art 15-22 del GDPR da parte degli interessati (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, blocco, etc.);
- rispondere tempestivamente alle richieste (es. richieste di accesso al materiale videoregistrato mediante i sistemi di videosorveglianza), eventualmente concordando con il DPO modalità e tempi della richiesta, ed eventuali reclami degli interessati, nonché offrire la massima collaborazione ed interagire con soggetti che, per legge, compiano verifiche, controlli o ispezioni sugli adempimenti riguardanti la tutela dei dati personali;
- verificare che i trattamenti di dati genetici, biometrici e relativi alla salute, siano conformi anche alle misure di garanzia disposte dal Garante;
- rispettare in maniera rigorosa quanto prescritto dai documenti rilevanti in materia di

protezione dei dati personali;

- dare, nel caso in cui constatati o sospetti un incidente di sicurezza e di violazione dei dati personali (data breach), immediata comunicazione (e comunque entro 24 ore) al Rappresentante legale dell'Ente e al DPO;

11. di nominare inoltre la dott.ssa Ravaziol Monia vicesegretario comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

12. di disporre che copia del presente provvedimento sia trasmessa a tutti i responsabili di Area dell'Ente, al Segretario Comunale ed al Servizio Personale, e che lo stesso sia comunicato a tutti i dipendenti ed affisso all'Albo on line per 8 giorni consecutivi, nonché pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale.

Il sindaco

*Luciano Fregonese*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi del decreto legislativo 82/2005*