



n. 165
del 04-10-2022

Comune di Valdobbiadene provincia di Treviso

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

Oggetto: Modifica piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2022-2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **15:00**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

			Presente / Assente
1.	FREGONESE LUCIANO	Sindaco	Presente
2.	GERONAZZO PIERANTONIO	Vicesindaco	Presente
3.	BERTELLE MARTINA	Assessore	Presente
4.	FALCADE GIORGIA	Assessore	Presente
5.	VETTORETTI ANNA	Assessore	Presente
6.	MIOTTO MARCO	Assessore	Presente

Risultano presenti numero 6 e assenti numero 0.

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Scanferla Michela.

Assume la presidenza il Sindaco Fregonese Luciano, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il decreto legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTI:

- l'art. 169, del d.lgs. 267/2000, come successivamente integrato e modificato, in particolare dal d.lgs. 118/2011 e dal d.lgs. n. 126/2014, che disciplina il piano esecutivo di gestione (Peg), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del documento unico di programmazione (Dup);
- l'art. 107, comma 1, dello stesso d.lgs. 267/2000, il quale stabilisce che spetta ai Responsabili di area la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo statuto e dai regolamenti; questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DATO ATTO che:

- l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto legislativo n. 150/2009 dispone l'adozione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169 comma 3bis del d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 27, comma 5, lett. f), dello statuto comunale, in base al quale il piano esecutivo di gestione (già denominato *piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi*) determina e affida ai responsabili dei servizi gli obiettivi gestionali ai fini dell'attuazione dei programmi approvati annualmente dal consiglio con il bilancio di previsione, stabilendo il grado di importanza degli obiettivi gestionali e individuando le priorità;

DELIBERA DI GIUNTA n. 165 del 04-10-2022 - COMUNE DI VALDOBBIADENE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- l'art. 24, comma 3, del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in base al quale annualmente la giunta, con il piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (ora piano esecutivo di gestione), definisce gli obiettivi e assegna le risorse ai responsabili dei servizi;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di consiglio comunale del 29 dicembre 2021:

- n. 71 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2022 – 2024;
- n. 72 con la quale è stato approvato il bilancio preventivo 2022, bilancio pluriennale 2022/2024;

RICORDATO che il piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2022-2024 è stato approvato con propria deliberazione n. 24 del 24 febbraio 2022;

DATO ATTO che:

- i contenuti del Peg, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo partecipato che coinvolge la giunta e la dirigenza dell'ente. Il Peg rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;
- in relazione a tale sua natura, il Peg è uno strumento che può subire modifiche ed aggiustamenti nel corso della gestione, che sono necessari al fine di assicurare la coerenza e corrispondenza degli obiettivi di gestione con l'evolversi e lo sviluppo dell'attività amministrativa dell'Ente;

CONSIDERATO che, a seguito dei monitoraggi e delle verifiche effettuate dal Segretario comunale e dagli uffici, si rende necessario apportare al piano della performance 2022-2024 alcune modifiche, sia al fine di adeguarli all'andamento della gestione che ha caratterizzato il 2022 fino alla fine del mese di settembre, sia – secondo le indicazioni espresse dell'Organismo di Valutazione in apposito verbale – al fine di renderli maggiormente aderenti ai principi previsti nella metodologia di valutazione, con particolare attenzione al fatto che siano chiari, in numero limitato, sfidanti, misurabili in termini quantitativi o temporali, con indicatori puntuali e riferibili ad attività endogene;

VISTE le tabelle allegate al presente provvedimento, a farne parte integrante e sostanziale, ed evidenziato che con esse si dispone:

- l'introduzione di due obiettivi affidati alla responsabilità del Segretario comunale
- per la 1^ unità organizzativa vengono riformulati gli obiettivi 1.2, 1.3, 1.5, 1.7, 1.8 e 1.11 ed eliminati gli obiettivi 1.1, 1.4, 1.6, 1.9, 1.10;
- per la 2^ unità organizzativa, gli obiettivi vengono riformulati nel loro complesso, venendo ridotti a 5, anche se molti dei contenuti degli obiettivi precedenti confluiscono nei nuovi;
- per la 3^ unità organizzativa, gli obiettivi vengono riformulati nel loro complesso, venendo ridotti a 5, ma per alcuni di essi i contenuti degli obiettivi precedenti confluiscono nei nuovi;
- per la 4^ unità organizzativa vengono parzialmente riformulati gli obiettivi 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 e 4.6, mentre vengono rinviati al 2023 gli obiettivi 4.6 e 4.8;

RICHIAMATO inoltre il vigente *Regolamento incentivi gestione entrate*, approvato con propria deliberazione n. 208 del 23 dicembre 2019, e ricordato che all'art. 4 comma 2, esso prevede che “*Ordinariamente in sede di approvazione del Peg - Piano esecutivo di gestione – (o con analogo provvedimento della giunta comunale) vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato*”;

RITENUTO di stabilire che per il 2022 l'obiettivo da raggiungere entro il 31 dicembre 2022 sia l'emissione di n. 400 avvisi di accertamento ed un incasso presunto di almeno € 250.000,00;

DATO ATTO che, trattandosi di strumento di carattere esecutivo e non programmatico, non è necessario acquisire il parere dell'organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), punto 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i seguenti pareri dai competenti responsabili di servizio ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e dell'articolo 3 del vigente regolamento sui controlli interni:

- parere in ordine alla regolarità tecnica nonché alla regolarità amministrativa, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa/entrata con le risorse assegnate;
- parere in ordine alla regolarità contabile;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di modificare il piano esecutivo di gestione - Peg per il triennio 2022-2024, per quanto attiene alla parte del Piano degli Obiettivi di cui all'art. 108 del Tuel, riapprovandolo nel testo allegato **sub A**), che costituisce il piano delle performance di cui all'art. 10 d.lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del d.lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del d.l. 174/2012, convertito con legge 213/2012;
2. di ricordare che i Responsabili di posizione organizzativa sono incaricati, sulla base del bilancio di previsione e del Dup, nonché degli allegati alla presente delibera e delle considerazioni in premessa, della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi individuati, adottando i necessari atti di gestione, impegnando direttamente le risorse finanziarie e procedendo successivamente alla fornitura alla relativa liquidazione, ed accertando le entrate assegnate, nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge alla Giunta comunale ed al Consiglio;
3. di stabilire, in attuazione dell'art. 4, comma 2, del vigente *Regolamento incentivi gestione entrate* per il 2022 l'obiettivo da raggiungere sia entro il 31 dicembre 2022 sia l'emissione di n. 400 avvisi di accertamento ed un incasso presunto di almeno € 250.000,00;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Fregonese Luciano

Il Segretario comunale
Scanferla Michela