



ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VALDOBBIADENE

L'Organismo di valutazione del Comune di Valdobbiadene, costituito secondo le modalità previste dall'apposita convenzione stipulata dal Comune con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, composto dal Segretario Comunale – Presidente e dai componenti indicati dal Centro Studi, dott.ssa Sabrina Pellizzari e dott. Graziano Forlin, si è riunito in data odierna, a partire dalle ore 11.30.

Prende atto che il Comune di Valdobbiadene, con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 6 marzo 2015, ha modificato il regolamento di organizzazione interna prevedendo la presenza dell'Organismo di Valutazione in sostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'Organismo di Valutazione prende preliminarmente in esame ed assume agli atti la seguente documentazione:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 7.8.2018 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2018 e sono stati determinati gli obiettivi di carattere generale e gli obiettivi individuali per i titolari delle posizioni organizzative;
- deliberazione n. 224 del 22.12.2017, avente per oggetto: "Incremento del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 15, c. 5, del CCNL 1.4.1999 e degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004", ove è stato disposto l'integrazione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1^ aprile 1999, per la parte variabile con la somma, tra le altre di € 4.700,00 per l'anno 2017 e 4.700,00 euro per l'anno 2018, finalizzato alla realizzazione degli obiettivi denominato "Trasloco uffici comunale";
- le schede di valutazione predisposte dai Responsabili sei Servizi nei confronti del personale dipendente;
- le schede di valutazione predisposte dal Segretario Comunale nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;
- le schede di valutazione predisposte dal Sindaco nei confronti del Segretario Comunale.

Nel complesso, si dà atto che nel processo di valutazione si è tenuto conto di quanto esprime il metodo adottato e, conseguentemente, si procede all'approvazione delle citate schede riguardanti il personale, rilevando altresì che non vi sono state osservazioni e/o reclami da parte dei dipendenti.

Vengono quindi sentiti i Responsabili di Posizione Organizzativa, i quali relazionano verbalmente in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, rappresentando la difficoltà a produrre adeguata relazione scritta in ragione della complessità di mantenere un elevato standard qualitativo del lavoro assegnato.

L'organismo rileva che in molti obiettivi sono presenti elementi che hanno natura "esterna", in quanto il loro avverarsi esula spesso dalla professionalità e dall'impegno del personale interno (esempio pubblicazione video da parte della scuola, numero di partecipanti agli incontri, etc.)

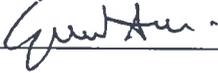
Evidenzia poi che qualche obiettivo particolarmente complesso potrebbe essere pensato con un'impostazione di tipo trasversale e pluriennale (implementazione sportello del cittadino). Da ultimo, evidenzia che diversi obiettivi dovrebbero riportare quanto descritto nella casella "fasi" tra gli indicatori misurabili, giacché si limitano a indicare genericamente: "rispetto dei termini di legge".

L'Organismo di valutazione dà quindi atto che trattasi di obiettivi che sono stati oggettivamente raggiunti, sia quelli indicati nella deliberazione di approvazione del PEG (deliberazione 105/2018) sia quello relativo indicato nella deliberazione n. 224/2017, trasloco degli uffici comunali dalla sede municipale al palazzo Celestino Piva.

Sulla base di quanto relazionato, l'Organismo di valutazione provvede alla sottoscrizione delle schede di valutazione dei singoli Responsabili al fine della corresponsione dell'indennità di risultato.

Infine, verifica che è stata effettuata da parte del Sindaco, nel rispetto del sistema di valutazione, la valutazione del Segretario Comunale dott. Gianluigi Serafini, fino al 30 aprile 2018, e del Segretario dott. Giovanni Alvino, dal 14 maggio al 31 dicembre 2018, dando atto che questi si è assentato al momento della verifica che lo ha riguardato.

La seduta dell'Organismo di valutazione si conclude alle ore 13.40.

Il Presidente Dr. Giovanni Alvino 

I Componenti:

dott.ssa Sabrina Pellizzari 

dr. Graziano Forlin 