

**COMUNE DI VALDOBBIADENE**  
**Provincia di Treviso**

---

**ORIGINALE**

**N. 128**  
**del 30-07-2019**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**Oggetto: Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti - Aggiornamento**

---

L'anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di luglio, alle ore 16:00, nella sede comunale, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

Fregonese Luciano	Sindaco	P
Razzolini Tommaso	Vicesindaco	A
Geronazzo Pierantonio	Assessore	A
Bertelle Martina	Assessore	P
Falcade Giorgia	Assessore	P
Geronazzo Mariachiara	assessore esterno	P

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario comunale, dott. Giovanni Alvino.

Assume la presidenza il Sindaco, Luciano Fregonese, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” al titolo II disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall’art. 2 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

RICHIAMATO in particolare l’art. 7 del decreto sopra citato secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottano e aggiornano il sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che:

- il comune di Valdobbiadene aderisce al sistema di valutazione istituito dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- tale sistema è stato oggetto di modifica, da ultimo, con delibera di giunta 12 ottobre 2004, n. 130;

RITENUTO opportuno, vista l’esperienza maturata negli anni, aggiornare il sistema, anche in considerazione delle recenti modifiche legislative intervenute con il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTA la proposta di aggiornamento del “Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/ titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti” presentato dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, allegato A alla presente deliberazione;

RITENUTO altresì opportuno stabilire la decorrenza del Sistema aggiornato con l’anno di valutazione 2019;

VISTI:

- il vigente regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il d.lgs 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare l’art. 48;
- lo statuto comunale;

DATO ATTO che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e dell’art. 3, del vigente regolamento sui controlli interni:

- *parere favorevole* del responsabile del servizio del personale e finanziario, dott. Santino Quagliotto, in ordine alla regolarità tecnica e contabile nonché alla regolarità amministrativa, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa/entrata con le risorse assegnate;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di aggiornare, per le motivazioni citate in premessa, il “Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/ titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti”;
2. di approvare, pertanto, il Sistema aggiornato come proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e come risulta dall'allegato A alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, e composto dai seguenti documenti:
  - metodologia di valutazione;
  - allegato tecnico alla metodologia di valutazione;
  - schede di valutazione categorie A, B, C, D, responsabili di servizio/posizioni organizzative;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali territoriali e alla rappresentanza sindacale interna;
4. di disporre che il sistema di valutazione aggiornato venga:
  - pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione “Amministrazione trasparente”;
  - comunicato a tutto il personale dipendente;
  - applicato dall'anno di valutazione 2019;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
(Fregonese Luciano)

Il Segretario comunale  
(Alvino dr. Giovanni)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

---

**N. di Pubblicazione**

Questa deliberazione viene pubblicata nel sito web del Comune per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi degli artt. 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e 32, commi 1 e 5, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Valdobbiadene, \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

\_\_\_\_\_

---

---

**Comunicazione capigruppo consiliari**

Il presente verbale viene trasmesso in elenco, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267.

Valdobbiadene, \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE INCARICATO

\_\_\_\_\_

---

---

**Certificato di esecutività**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito web del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di illegittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, il giorno \_\_\_\_\_.

Valdobbiadene, \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE INCARICATO

\_\_\_\_\_