



ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VALDOBBIADENE

L'Organismo di valutazione del Comune di Valdobbiadene, costituito secondo le modalità previste dall'apposita convenzione stipulata dal Comune con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, composto dal Segretario Comunale – Presidente e dai componenti indicati dal Centro Studi, dott.ssa Sabrina Pellizzari e dott. Graziano Forlin, si è riunito in data odierna, a partire dalle ore 9.00, in modalità "videoconferenza".

Prende atto che il Comune di Valdobbiadene, con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 6 marzo 2015, ha modificato il regolamento di organizzazione interna prevedendo la presenza dell'Organismo di Valutazione in sostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'Organismo di Valutazione prende atto che della seguente documentazione:

- schede degli obiettivi di PEG 2019, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 6.8.2019 e sono stati determinati gli obiettivi di carattere generale e gli obiettivi individuali per i titolari delle posizioni organizzative;
- le schede di valutazione predisposte dai Responsabili sei Servizi nei confronti del personale dipendente;
- le schede di valutazione predisposte dal Segretario Comunale nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;
- le schede di valutazione predisposte dal Sindaco nei confronti del Segretario Comunale.

Prende atto che, il Presidente ha sentito, precedentemente e per le vie brevi, i componenti del Nucleo sulla opportunità di procedere alla liquidazione del compenso incentivante ai dipendenti già nel mese di novembre, anche in assenza della formale riunione dell'Organismo di Valutazione, in considerazione che le schede individuali dimostravano una sostanziale e concreta osservanza delle disposizioni introdotte dal sistema di valutazione.

Nel complesso, si dà atto che anche il processo di valutazione si è conformato a quanto risulta espresso dal metodo adottato e, conseguentemente, si procede all'approvazione delle citate schede riguardanti il personale, rilevando altresì che non vi sono state osservazioni e/o reclami da parte dei dipendenti.

Vengono quindi sentiti i Responsabili di Posizione Organizzativa, i quali relazionano verbalmente in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, rappresentando la difficoltà a produrre adeguata relazione scritta in ragione della complessità di mantenere un elevato standard qualitativo del lavoro assegnato.

L'Organismo rileva la necessità di individuare, anche nel prossimo Piano Esecutivo di Gestione degli obiettivi "sfidanti" che siano di particolare pregio anche per l'Amministrazione Comunale, e che qualche obiettivo particolarmente complesso potrebbe essere pensato con un'impostazione di tipo trasversale e pluriennale.

L'Organismo di Valutazione dà quindi atto che trattasi di obiettivi che sono stati oggettivamente raggiunti, e nel raccomandare che le valutazioni dei Collaboratori devono comunque e sempre tener conto del grado di partecipazione e di collaborazione che ciascun ha garantito durante l'anno nel compiere le attività sfidanti richieste al Servizio di appartenenza, invita i Valutatori ad uno sforzo per contenere i punteggi prediligendo, nel formulare "mentalmente" i propri giudizi, l'utilizzo delle declaratorie scritte che meglio di ogni altro strumento sostengono il metodo ed evitano di assegnare valori numerici eccessivamente elevati.

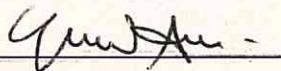
Sulla base di quanto relazionato, prende atto quindi delle schede di valutazione dei singoli Responsabili al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, omettendone la sottoscrizione.

Infine, verifica che è stata effettuata da parte del Sindaco, nel rispetto del sistema di valutazione, la valutazione del Segretario Comunale.

La seduta dell'Organismo di valutazione si conclude alle ore 10.00.

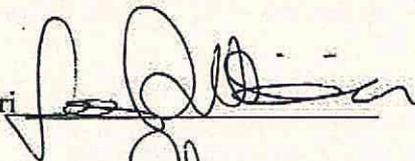
Valdobbiate, 24 novembre 2020

Il Presidente dr. Giovanni Alvino



I Componenti:

dott.ssa Sabrina Pellizzari



dr. Graziano Forlin

